



**KARSU TEKSTİL
SAN. VE TİC. A.Ş.**

FAALİYET RAPORU

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğine (II-14.1) Göre Hazırlanan

01.01.2022 – 31.12.2022 DÖNEMİNE AİT



IS USING RENEWABLE ENERGY



www.karsu.com.tr

İçindekiler

A. GENEL BİLGİLER

B. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

C. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

D. FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

E. FİNANSAL DURUM

F. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

G. DİĞER HUSUSLAR

- *Esas Sözleşme Değişikliği*

- *Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Bilgi Formu*

- *Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamında Açıklamalar*



A. GENEL BİLGİLER

1. Raporun dönemi : 01.01.2022 – 31.12.2022

2. Şirket Bilgileri :

Şirket Ünvanı	Karsu Tekstil Sanayii ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil No	İncesu-556
Mersis Numarası	0525001696200017
Merkez Telefon	0352 697 40 01 Pbx
Fax	0352 697 40 26 – 27
İstanbul Satış Büro Tel.	0212 288 33 89
Fax	0212 267 24 44
Kurumsal Web Sayfası	www.karsu.com.tr

Vizyonumuz

KARSU'nun hedefi, Türkiye'nin sanayileşme ve kalkınmasına katkıda bulunan, ortaklarının ve paydaşlarının hak ve hukukunu ön planda tutan; sosyal sorumluluk taşıyan; kurum kültürü ve ekip ruhunun oluşmasına, yüksek iş ahlakına, Ar-Ge çalışmalarına ve teknolojik yeniliklerin benimsenmesine önem veren; çevreye duyarlı ve en son teknolojiye dayalı üretim yapan, uluslararası düzeyde güvenilirliği ve saygınlığı olan ve bu düzeyde rekabet edebilen, kalıcı bir dünya markası olmaktır.

Misyonumuz

Bu hedefe ulaşmak için KARSU, ülke kalkınmasına yönelik plan ve programları yakından izlemeyi; ortakların, çalışanların ve diğer paydaşların menfaatlerini gözetmeyi, yaratılan katma değerlerin adil paylaşımını, açık, güvenilir ve hesap verebilir olmayı, kanunlara, kurallara ve iş ahlakı değerlerine titizlikle riayet etmeyi; kurum kültürü, ekip ruhu ve şevkli bir çalışma ortamı oluşturmak için sorunlar ve çözümlere yönelik paylaşımlı ve tartışmalı toplantılar ve seminerler

yapmayı, toplu yemekler ve geziler düzenlemeyi; hem Ar-Ge faaliyetlerini artırmak, hem teknoloji firmalarıyla sürekli temas halinde olmak ve hem de önemli tekstil fuarlarına katılmak suretiyle dünyadaki teknolojik gelişmeleri ve yenilikleri yakından izlemeyi, tedarikçi ve müşteri paydaşlarla sürekli bilgi alışverişinde bulunmayı başlıca hareket tarzı olarak benimsemiştir.

3.Organizasyon : Karsu Tekstil Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Şirket) 17 Mart 1973'de kurulmuş olup, şirket merkezinin bulunduğu Kayseri Ankara Karayolu 23.Km. Süksün-İncesu-KAYSERİ adresi, Kayseri Büyükşehir Belediyesi Numarataj Amirliği tarafından "Süksün Zafer Mahallesi Sedef Bulvarı No: 146 İncesu-KAYSERİ" olarak değiştirilmiş olup, ilgili değişiklik Kayseri Ticaret Sicil Müdürlüğüne 09.07.2014 tarihinde Re'sen tescil edilerek ilan edilmiştir. Ayrıca şirket Kayseri Serbest Bölgesinde "Karsu Tekstil San. Ve Tic. A.Ş. - Kayseri Serbest Bölge Şubesi" unvanlı şube kurmuştur. Ancak henüz faaliyete geçmemiştir.

Türkiye'nin çeşitli yörelerinden satın alınan veya yurt dışından ithal edilen pamuk, suni ve sentetik elyafın işlenerek;

- Pamuk ipliği ve pamuk sentetik veya suni elyaf karışımı iplik,
- İplik boyama,
- Ham ve mamul örgü kumaş, boyalı kumaş üretimi ve pazarlaması ile elektrik enerjisi üretimi şirketin başlıca faaliyetlerini teşkil etmektedir.

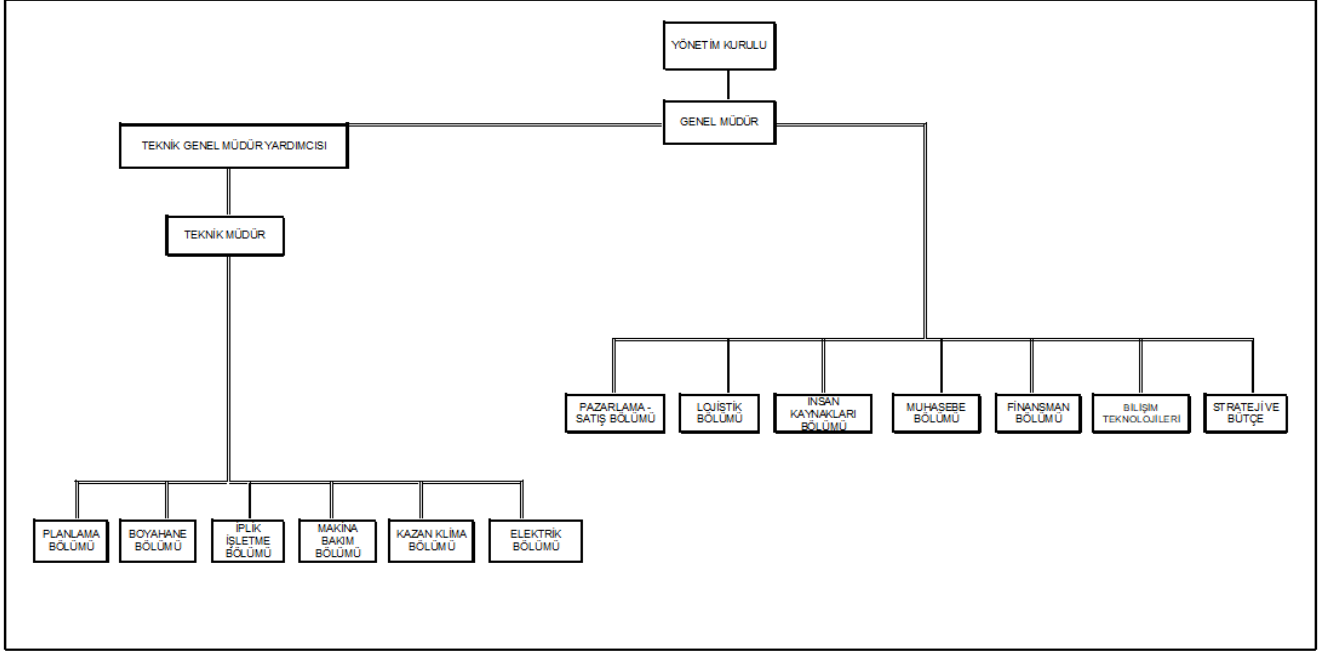
- **Sermaye** : 35.100.498,42 TL

- **Kayıtlı Sermaye Tavanı** : 150.000.000,00 TL (Kayıtlı Sermaye Tavanı Geçerlilik Süresi: 31.12.2026)

Şirket'in hisseleri 1994 yılında halka arz edilmiş olup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla halka açıklık oranı yaklaşık % 42'dir. Şirket'in % 5 nispetinden fazla pay oranına sahip ortakları ile ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir. İmtiyazlı pay yoktur.

- **Ortaklık Yapısı** :

Adı Soyadı	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
	Pay Oranı %	Pay Oranı %
Metin MOLU	10,67	10,67
Meral MOLU	8,72	8,72
Türkay AYDIN	5,70	5,70
Arif MOLU	7,58	5,17
Sıla Azra SEYOK	7,05	5,16
Oluş MOLU	5,65	5,13
Pınar MOLU	5,13	5,13
Diğer (Halka açık kısım dahil)	49,50	54,32
Toplam	100,00	100,00



4. Yönetim Organı:

Adı Soyadı	Görevi
Sıla Azra SEYOK	Yönetim Kurulu Başkanı
Arif MOLU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Metin MOLU	Yönetim Kurulu Üyesi
Nevzat SEYOK	Yönetim Kurulu Üyesi -Genel Müdür
Mustafa Saruhan HATİPOĞLU*	Yönetim Kurulu Üyesi
Türkay AYDIN	Yönetim Kurulu Üyesi
Selçuk ÖMERBAŞ	Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Sami ÇELİK	Yönetim Kurulu Üyesi -Bağımsız
Hüseyin Faik AÇIKALIN	Yönetim Kurulu Üyesi -Bağımsız

Yönetim Kurulu Üyeleri 29.05.2020 tarihinden itibaren 3 yıl süre ile seçilmişlerdir. Görev başlangıç tarihleri: 29.05.2020, Görev bitiş tarihleri: 29.05.2023'dür.

(*) 10.02.2021 tarihinde istifa eden Yönetim Kurulu üyesi yerine atanmış olup, görev süresi diğer üyeler ile aynıdır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri bağımsızlıklarına ilişkin beyanlarını yazılı olarak Aday gösterme komitesine vermiş olup bağımsızlık beyanları KAP'ta açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu Yetki Sınırları :

Yönetim Kurulumuz Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve şirket esas sözleşmemizin 11.maddesinde belirtildiği üzere, amaç ve faaliyet konularıyla ilgili tüm iş ve işlemleri yapmaya yetkilidir.

5. Yönetim Kurulu Komiteleri :

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirebilmesi için mevzuatta belirlenen; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve

Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi; Ücret Komitesi'nin ve Aday Gösterme Komitesinin görevlerini de yerine getirmektedir.

Komitelerin çalışma esasları belirlenmiş olup şirket internet sitesinde yer almaktadır. Ayrıca özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmuştur.

Denetimden sorumlu komite:

Ortaklığın muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve ortaklığın iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanmasını sağlar. Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir. Komite iki üyeden oluşmuştur. Üyelerin tamamı bağımsız üyelerdir.

Riskin erken saptanması komitesi:

a) Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

b) Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

Komite üç üyeden oluşmuştur. Komitenin başkanı bağımsız üyedir.

Kurumsal yönetim komitesi:

a) Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur.

b) Pay sahipleri ile ilişkiler biriminin çalışmalarını gözetir. Komite dört üyeden oluşmuştur. Komitenin başkanı bağımsız üyedir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Denetimden Sorumlu Komite	
Adı Soyadı	Görevi
Hüseyin Faik AÇIKALIN	Başkan
Hüseyin Sami ÇELİK	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi	
Adı Soyadı	Görevi
Hüseyin Faik AÇIKALIN	Başkan
Türkay AYDIN	Üye
Sıla Azra SEYOK	Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Görevi
Hüseyin Sami ÇELİK	Başkan
Sıla Azra SEYOK	Üye
Selçuk ÖMERBAŞ	Üye
Hakan GERGİN	Üye

- Kurumsal Yönetim Komitesi; Ücret Komitesi'nin ve Aday Gösterme Komitesinin görevlerini de yerine getirmektedir.

6- Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi İle Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetlerine İlişkin Kurumsal Sorumluluk Faaliyetleri Hakkında Bilgi:

- **Üst Düzey Yönetici:** Şirketin üst düzey yönetim kadrosu, Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta, Yönetim Kurulu Üyesi Nevzat SEYOK aynı zamanda Genel Müdür olarak da görev yapmaktadır.

- **Personel ve İşçi Sayısı:** 31.12.2022 itibariyle çalışan sayısı taşeron işçiler dahil 493 kişidir.

- **Toplu Sözleşme Uygulamaları:** Türkiye Tekstil, Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) ile Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası (TÜTSİS) arasında XXV. Dönem grup toplu iş sözleşmesi 01.04.2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 28.04.2022 tarihinde imzalanmış olup, 36 ay süreli (31.03.2025) olarak yürürlüğe girmiştir. Çalışanlara toplu sözleşmelere göre ücret verilmektedir. Sigortaları yasal süreler içinde yapılmaktadır. Sendika gereği sosyal yardımlar yapılmaktadır. Çalışanlara mesleki eğitim verilmektedir.

- Kıdem Tazminatı Karşılığı olarak dönem sonu itibariyle ayrılan karşılık tutarı: 29.273.271 TL'dir.

7. Şirketin Tescilli Markaları ve Kalite Belgeleri :

Tescilli Markalar : Karvis-Karspun-Karsu-Karsu Modal-Karblack-Karsilver-Prima-Luce-Fizzy-Karcool

Kalite Belgeleri : ISO 9001:2015 (Kalite Yönetim Sistemi), ISO 14001:2015 (Çevre Yönetim Sistemi), ISO 45001:2018 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi), OEKO-TEX (Oeko-Tex standartlarına göre zararlı madde içermez), ISO 50001:2018 (Enerji Yönetim Sistemi), TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi)

B. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

1- Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam huzur hakkı (Brüt)	: 1.516.721 TL
Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret (Brüt)	: 10.502.031 TL
Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam yıllık Kâr payı	: 0 TL
2- Ödenek, yolluk, konaklama ve temsil giderleri	: 646.252 TL

Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek huzur hakları her yıl genel kurul tarafından belirlenmektedir.

Şirketimiz, bu dönem içerisinde herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticisine herhangi bir borç vermemiş, kredi kullandırmamış ve lehine kefalet teminat vs. vermemiştir.

C. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Araştırma ve Geliştirme :

Güç tutuşur özellikli, aramid liflerinden farklı karışım ve özelliklerde yeni iplikler geliştirilmesiyle ilgili çalışmalar devam etmektedir. Klasik ürünlerimizin özelliklerinin geliştirilmesiyle ilgili olarak müşterilerimizle ortak çalışmalar yürütülmektedir.

Naia elyafı kullanılarak farklı karışımlarda iplikler üretilmiş ve bu ipliklerin kumaştaki etkilerini görmek için çalışmalar yapılmıştır. Geliştirilen ürünler fuarlarda sergilenmeye başlanmıştır. Yeni ürünlerin sonraki fuarlarda sergilenmesi planlanmaktadır.

Cildi besleyici özelliği olan Skincare ve üretiminde yosun kullanılan Seacell elyafından iplik üretimleri başarıyla tamamlanmıştır. Umorfil elyafından iplik üretimine başlanmıştır.

Polyamid içerikli, yüksek mukavemetli çeşitli karışımlarda iplikler geliştirilmiş ve pazarda kendisine önemli yer edinmiştir.

Çevreye saygılı ürünlerin üretilmesi konusunda da önemli çalışmalar yapılmıştır. Kenevir, organik pamuk, recyle pes lifleri ve bunların diğer liflerle karışımlarından iplikler üretilerek müşterilerimizin beğenisine sunulmuştur.

Recyle ürünlerle ilgili Global Recyle Standart (GRS) sertifika alınmıştır. Yünlü ürünler içinse RWS sertifikası alınarak müşterilerimizin pazarda daha avantajlı olmalarına katkı sağlanmıştır.

Araştırma ve Geliştirme Hedefleri:

- 1- Gelecekte ticari değere sahip olabilecek lifler hakkında araştırma yapılması.
- 2- Ürünlerimizin örme ve dokuma kumaşlardaki uygulamalarıyla ilgili geliştirme çalışmalarının yapılması.
- 3- Yürütülmekte olan projelerin başarıyla tamamlanması.
- 4- Karsu'nun mevcut altyapısı kullanılarak kullanım alanına özel, katma değerli yeni ipliklerin geliştirilmesi.

D. FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1-Yatırımlar

Bu dönem içerisinde (01 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022) yapılan yatırım harcamaları aşağıda açıklanmıştır.

Yatırım Tutarları (TL)	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Üretim Yatırımları	32.248.771	9.005.498
Yapı ve İnşaat Yatırımları	10.021.874	5.841.301
Dijital Dönüşüm Yatırımları	2.589.738	2.052.609
Diğer Yatırımlar	228.651	0
Toplam:	45.089.034	16.899.408

2- Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri ve yönetim organının bu konudaki görüşleri:

Şirketin iç denetimi 2 kişilik denetimden sorumlu komite tarafından yapılmaktadır. Görev alanları "Denetimden Sorumlu Komite" başlığı altında açıklanmıştır.

3-Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranları:

Şirketin; İştirakleri, Bağlı Menkul Kıymetleri ve katılım oranları aşağıdaki gibidir.

İŞTİRAKLER VE BAĞLI MENKUL KIYMETLER

İştirakler	31 Aralık 2022 Katılım Oranı %
Molu Dış Ticaret A.Ş. *	40
Bağlı Menkul Kıymetler	
Kayser-Kayseri Ser. Bölge Kur. İşl. A.Ş.	0,60
Kayseri Elektrik Üretim A.Ş.	0,0063

(*) İştirak Molu Dış Ticaret A.Ş. gayri faal bir şirket olup özkaynağı (-) değere döndüğü için hem iştirak katılım tutarına hem de alacak tutarına (%100) karşılık ayrılmıştır. Yıl içi oluşan alacak tutarlarına yıl sonu itibariyle %100 karşılık ayrılmaktadır. Şirket, kapanma sürecine girmiş olup, bu durum 16.04.2021 tarihli ticaret sicil gazetesinde ilan edilmiştir. 28.01.2022 tarihi itibariyle kurumlar vergisi beyanı ve eki tasfiye bilançosu ilgili vergi dairesine verilmiştir. Şirketin, 22.03.2022 tarihi itibariyle maliye kaydı da silinmiştir.

İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

İştirakler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Molu Dış Ticaret A.Ş.	100.149	92.669
Alacak Karşılığı (-) *	(100.149)	(92.669)
Toplam	0	0

(*) İştirak Molu Dış Ticaret A.Ş. gayri faal bir şirket olup özkaynağı (-) değere döndüğü için hem iştirak katılım tutarına hem de alacak tutarına (%100) karşılık ayrılmıştır. Yıl içi oluşan alacak tutarlarına yıl sonu itibariyle %100 karşılık ayrılmaktadır. Şirket, kapanma sürecine girmiş olup, bu durum 16.04.2021 tarihli ticaret sicil gazetesinde ilan edilmiştir. 28.01.2022 tarihi itibariyle kurumlar vergisi beyanı ve eki tasfiye bilançosu ilgili vergi dairesine verilmiştir. Şirketin, 22.03.2022 tarihi itibariyle maliye kaydı da silinmiştir.

İLİŞKİLİ TARAF LARA DİĞER BORÇLAR

Ortaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenecek Temettüer	14.268	15.751
Toplam	14.268	15.751

31 Aralık 2022 itibariyle ödenecek temettülerdeki bakiye tutar 14.268 TL'nin 6.039 TL'si 31 Mayıs 2012 tarihinde yapılan kâr dağıtımından, 8.229 TL'si ise önceki yıllar kâr dağıtımlarından kâr payını almayan ortaklara ait temettü alacaklarıdır.

(31 Aralık 2021 itibariyle ödenecek temettülerdeki bakiye tutar 15.751 TL'nin 6.644 TL'si 31 Mayıs 2012 tarihinde yapılan kâr dağıtımından, 9.107 TL'si ise önceki yıllar kâr dağıtımlarından kâr payını almayan ortaklara ait temettü alacaklarıdır.)

31 Aralık 2022 tarihi itibariyle ilişkili taraflara yapılan satış yoktur. (31 Aralık 2021: Yoktur.)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihi itibariyle ilişkili taraflardan yapılan alışlar aşağıdaki gibidir:

İLİŞKİLİ TARAF LARDAN YAPILAN ALIŞLAR*

Diğer	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Molu Enerji Üretim A.Ş.	12.029.928	5.672.528
Toplam	12.029.928	5.672.528

(*) KDV hariç tutarlar olup, elektrik santrali kira bedelidir. (31 Aralık 2021: KDV hariç tutarlar olup, elektrik santrali kira bedelidir.)

4-Şirketin iktisap ettiği kendi payları :

Yoktur.

5-Hesap dönemi içerisindeki özel ve kamu denetimleri :

- ✓ 12.01.2022 tarihinde C Tipi Özel Antrepomuz için Ticaret Bakanlığı / Orta Anadolu Gümrük ve Dış Ticaret Bölge Müdürlüğü Müfettiş denetimi gerçekleştirilmiş olup olumlu sonuçlanmıştır.
- ✓ Bağımsız denetçi olarak seçilen Rehber Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından 21.02.2022 tarihinde, 31.12.2021 dönemi finansal raporlarını denetimi gerçekleştirilmiş ve olumlu görüş bildirilmiştir.
- ✓ 22-23/02/2022 STS Bluwin Inditex Çevre Denetimi,
- ✓ 31/03/2022 TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi Ara Denetimleri gerçekleştirilmiştir,
- ✓ 02-08.08.2022 ISO Entegre Sistem Belgelendirme Ara Denetimi- Vericert Belgelendirme,
- ✓ Bağımsız denetçi olarak seçilen Rehber Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından 08.08.2022 tarihinde, 30.06.2022 dönemi finansal raporlarını denetimi gerçekleştirilmiş ve olumlu görüş bildirilmiştir.
- ✓ 30.09.2022 Covid-19 Güvenli Üretim Belgelendirme Denetimi – TSE.

6-Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek davalar ve olası sonuçları :

Bir kısım çalışanlar tarafından şirkete açılmış olan alacak davalarının yargı süreci devam etmektedir. Bu davalarla ilgili gelişmeler veya kesinleşen hükümler KAP'a bildirilmiş olup, gelişmeler oldukça KAP'a bilgi aktarımı devam edecektir. Şirketin bu tür davaları için ayrılmış ve güncellenmiş dava karşılıkları tutarı 278.984 TL'dir.

7-Mevzuata aykırı uygulamalar sonucu şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında idari ve adli yaptırımlar : Yoktur.

8-Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşamamışsa veya karar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler :

Şirket önceki yıllarda yapılan yatırımlarla özellikle verimlilik konusunda hedeflerine ulaşmıştır. Türkiye'de yaşanan olağanüstü koşullara rağmen dönemi kârlı kapatmıştır.

9-Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa genel kurula ilişkin bilgiler :
Yapılmamıştır.

10-Bağış, yardım ve sosyal sorumluluk proje harcamaları : Bu dönem içerisinde bağış olarak 241.847 TL yardım yapılmıştır.

11-Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi :

Yatırım danışmanlığı ve derecelendirme konularında hizmet alınmamaktadır.

E. FİNANSAL DURUM

ÖZET BİLANÇO:	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
DÖNEN VARLIKLAR	789.673.677	497.922.886
DURAN VARLIKLAR	292.988.299	251.183.825
TOPLAM VARLIKLAR	1.082.661.976	749.106.711
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	611.121.615	427.698.265
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	66.590.813	106.096.352
ÖZKAYNAKLAR	404.949.548	215.312.094
TOPLAM KAYNAKLAR	1.082.661.976	749.106.711

ÖZET GELİR TABLOSU:	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
HASILAT	1.049.227.801	534.700.032
BRÜT KÂR	322.775.093	147.396.356
ESAS FAALİYET KÂRI /ZARARI	316.873.023	164.069.790
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂR/(ZARARI)	198.785.066	91.962.735
DÖNEM KÂRI/(ZARARI)	176.808.790	68.314.521

Borç / Öz Kaynak Oranı ve Diğer Rasyolar :	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Cari Oran [Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler]	1,29	1,16
Likidite Oranı [(Dönen Varlıklar-Stoklar)/Kısa Vd. Yükümlülükler]	0,77	0,69
Toplam Yükümlülükler /Öz kaynaklar	2,40	2,48
Kısa Vadeli Yükümlülükler/Toplam Varlıklar	0,56	0,57
Uzun Vadeli Yükümlülükler/Toplam Varlıklar	0,06	0,14
Öz kaynaklar/Toplam Varlıklar	0,26	0,29
Aktif Devir Hızı [Net Satışlar/Toplam Varlıklar]	0,97	0,71
Alacak Devir Hızı [Net Satışlar/K.V. Ticari Alacaklar Ort.]	5,60	4,23
Alacakların Tahsil Süresi (gün) [365/Alacak Devir Hızı]	65	86

Stok Devir Hızı [S.M.M./Ortalama Stok]	2,47	2,71
Stok Devir Hızı (gün) [365/Stok Devir Hızı]	147	135
Satışlar Maliyeti/Net Satışlar	0,69	0,72
Brüt Kar Marjı [Brüt Satış Karı/Net Satışlar]	0,31	0,28
Net Faaliyet Kar Marjı [Esas Faaliyet Karı/Net Satışlar]	0,30	0,31

1-a- Finansal durumla ilgili yönetim kurulu analizi ve değerlendirmesi:

Finansal durumla ilgili analiz, sonraki bölümlerde yapılmıştır.

b- Planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi:

Şirket alacakların büyük bir bölümünün sigortalanmasını ve de DBS sistemi ile alacak tahsilini başarı ile devam ettirmektedir. Önceki yıllarda gerçekleşen verimliliği artırma ve modernizasyon yatırımlarının sonucu alınmaktadır.

c- Belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu :

Şirket verimliliğini ve faaliyet karlılığını arttırmaya yönelik olarak yıl içerisinde yapılan operasyonlarda başarı sağlanmış, alacak kalitesini arttırmaya yönelik hedeflerde de önemli ölçüde hedefe ulaşılmış ve de bütün dünyayı sarsan pandemi sürecinde tekstil sektörü ile birlikte global ekonomideki krizin etkisiyle pazarda büyük bir durgunluk yaşanmasına rağmen, yurtiçi ve yurtdışı pazar paylarını başarı ile korumuştur.

2-a- Önceki yıllar ile karşılaştırmalı satışlar :

SATIŞLAR

Cinsi	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İplik	9.959 ton	10.577 ton
Kumaş	103 ton	96 ton
Kumaş	253.352 metre	149.684 metre

Bu dönemde; geçtiğimiz yıl aynı döneme göre iplik satışları miktar bazında %5,84 oranında azalış göstermiştir. Net satışlarda TL bazında ise %96,22'lik bir artış gerçekleşmiştir.

Metre ile satılan kumaşlarda, teknik tekstil ürünleri alanında yapılmış olan geliştirme faaliyetleri kapsamında üretilen özellikli kumaşların satışında sürdürülebilir bir ivme yakalanmıştır.

Karsu, bu dönemde pazarlama araçlarında ve yöntemlerinde değişikliğe gitmiş ve müşteri çeşitliliğini yurt içinde ve yurt dışında artırmayı başarmıştır. Bu durum ihracat oranı artışını da beraberinde getirmiştir.

Karsu dönem içerisinde iç-dış giyim, ev tekstili, çorap, denim gibi farklı segmentlere uygun ve moda, fonksiyonel ve teknik tekstiller olmak üzere üç ana grupta toplanabilecek ürünlerinin tanıtım faaliyetlerine devam etmiştir. Bu kapsamda yurt içi ve yurt dışı müşteri görüşmeleri düzenli olarak yapılmıştır. Katılacağımız bazı fuarlar ise küresel pandemi nedeniyle ertelenmiştir. Karsu, iç pazarda ihracatçı kumaş ve konfeksiyon üreticileri tarafından aranılan marka olma özelliğini devam ettirirken, dış pazarda ürün çeşidi ve kalitesi, hızlı ve esnek servisi, ihtiyaca göre alternatif yaratması ile tercih edilen marka olma özelliğini sürdürmektedir.

ÜRETİM

Cinsi	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İplik	11.410 ton	11.126 ton
Kumaş	109 ton	93 ton
Kumaş	231.261 metre	124.417 metre

Bu dönemde; geçtiğimiz yıl aynı döneme göre iplik üretim miktarı %2,55 oranında artış göstermiştir.

b. Şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler :

Ülkemizde ve dünyada yaşanan ekonomik durgunluğa rağmen, şirket karlılığında düşme olmamıştır. Bu olağandışı dönemde de pazardaki payını koruyarak faaliyetlerini başarı ile sürdürmüştür.

c- İleriye dönük beklentiler :

Karsu, önümüzdeki yıllar içinde gerek makine ve teknolojik alt yapısında gerekse yönetim ve insan kaynaklarında dijital dönüşümü tamamlayarak şeffaf tedarik zincirleri içinde kalarak rekabet gücünü daha da arttırmayı hedeflemektedir. Bu sayede sağlanan verimlilik artışlarıyla da şirket kârlılığı daha da artacak, sektör içerisindeki sağlam pozisyonunu önümüzdeki yıllara güvenle taşıyabilecektir.

d- İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi:

Sektör, Türk Tekstil Hazır Giyim ve Konfeksiyon sektörü olarak yaklaşık 20 milyar USD ihracatı ile, Türkiye'nin ciddi anlamda cari açığına ve ihracatına katkı veren Türkiye ekonomisinin en önemli sektörlerindedir.

Şirket, yüksek kaliteli ve özellikli ürünleriyle, AR-GE çalışmalarıyla ve müşteri odaklı çalışma mantelitesiyle endüstriyel dönüşümlere uyum sağlayarak yurtiçi ve yurtdışı piyasalarında prestijli marka konumunu günümüzde de sürdürmeyi başarmıştır.

Ayrıca pazara yakın olup hızlı servis vermek gibi lojistik avantajlarıyla, sürdürülebilir ve doğanın döngüsüne uygun çevreye duyarlı, doğanın döngüsünü uygun ürünleri üretmesi sektör içerisinde en önemli rekabet gücüdür.

Son dönemde bütün dünyayı saran pandemi sürecinin tüm olumsuz koşullara rağmen şirket faaliyetlerini başarı ile sürdürebilmiş ve müşteri taleplerini azami karşılayarak piyasada güven tazelemiştir.

3-a-Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri :

Sermaye Kaybının Tespiti

SPK'nun 10.04.2014 tarih ve 11/352 sayılı Kararı gereği TTK'nın 376'ncı maddesinin birinci ve ikinci fıkrasının uygulaması ile ilgili olarak;

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Sermaye	38.431.875	38.431.875
Yedekler	3.597.760	2.283.023
Sermaye	42.029.635	40.714.898
Toplam Öz kaynaklar (-)	(404.949.548)	(215.312.094)
Sermayesiz Öz kaynaklar	(362.919.913)	(174.597.196)
Sermayesiz Öz kaynak/Sermaye Oranı	(8,63)	(4,29)

Şirket öz kaynak kaybı yaşamaması nedeniyle, SPK'nun 04.10.2018 tarih ve 49/1126 sayılı kararında belirtilen 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ hükümleri uygulanmamıştır. Şirket sermayesinin %100'ünü korumaktadır. (31 Aralık 2021: % 100'ünü korumaktadır.)

b- Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Şirket alacak yapısının ve hızının artırılması yönünde alınmış olan tedbirleri uygulama devam etmektedir. Şirket özellikle döviz kaynaklı finansal risklerden korunmak için düşen TL kredi faiz oranları paralelinde TL kredilerine de ağırlık vermiştir.

c- Kâr dağıtım politikasına ilişkin bilgiler:

Dağıtılabilecek kâr elde edilen yıllarda Genel Kurul kararıyla kâr dağıtımı yapılabilmektedir.

d- Kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi:

Ara dönemlerde kâr dağıtımı yapılmamaktadır. Dönem kârlı kapanmıştır. Kâr dağıtımları yıllık bilançolar üzerinden genel kurul kararı ile yapılmaktadır.

e- Dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağı:

Kârlı dönemlere ait geçmiş yıl kârları, geçmiş yıl zararlarına mahsup edilmektedir. Kalan kârlar ise şirketin finansal yapısını güçlendirmek amacıyla olağanüstü yedeklerde bırakılmaktadır.

F. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

a) Kur Riski

Kur riski, döviz kurlarında yaşanabilecek dalgalanmaların şirketin finansal durumu üzerindeki etkisini ifade etmektedir. Şirket'in en önemli gider kalemlerinden olan hammadde tedariki ile modernizasyon ve yenileme yatırımlarının önemli bir kısmının ithalat yoluyla karşılanması kur risklerini oluşturan başlıca faktörlerdendir.

Şirket'in toplam satışlarının yaklaşık tamamı döviz cinsinden yapılmaktadır. Ayrıca, finansal borçların önemli bir kısmı (%87'si) TL cinsindedir. Bu bağlamda, ithalatlar ve döviz cinsinden finansal borçlar nedeniyle üstlenilen kur riski Şirket'in satış politikası ve finansal yönetimi ile hedge edilmektedir.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibariyle sona eren yıllarda TL'nin belirtilen para birimleri karşısında %10 değer kaybetmesinin öz kaynaklar ile kar/zararı ne tutarda arttıracacağı aşağıda gösterilmektedir. Bu analizde diğer tüm değişkenlerin, özellikle faiz oranlarının sabit kaldığı varsayılmaktadır. Şirket, son dönemlerde uygun TL kredilere ağırlık vermiş olup bir önceki dönem döviz duyarlılık tablosuyla bu dönem tablo kıyaslandığında kur riskinin bariz bir şekilde azaldığı görülmektedir.

Döviz Kuru Duyarlılık Analiz Tablosu
31 Aralık 2022

	Kâr/Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde		
1-ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	1.391.009	(1.391.009)
2-ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3-ABD Doları net etki (1+2)	1.391.009	(1.391.009)
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde		
4-Avro net varlık/yükümlülüğü	5.424.538	(5.424.538)
5-Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6-Avro net etki (4+5)	5.424.538	(5.424.538)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında %10 değişmesi halinde		
7-Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	33.092	(33.092)
8-Diğer döviz riskinden korunan kısım (-)	-	-
9-Diğer döviz net etki (7+8)	33.092	(33.092)
Toplam (3+6+9)	6.848.639	(6.848.639)

Döviz Kuru Duyarlılık Analiz Tablosu
31 Aralık 2021

	Kâr/Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde		
1-ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(759.533)	759.533
2-ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3-ABD Doları net etki (1+2)	(759.533)	759.533
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde		

4-Avro net varlık/yükümlülüğü	2.380.716	(2.380.716)
5-Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6-Avro net etki (4+5)	2.380.716	(2.380.716)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında %10 değişmesi halinde		
7-Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	0	0
8-Diğer döviz riskinden korunan kısım (-)	-	-
9-Diğer döviz net etki (7+8)	0	0
Toplam (3+6+9)	1.621.183	(1.621.183)

b) Makul Değer Faiz Oranı Riski

Değişken faiz oranı ile temin edilen özellikle TL finansal borçlarda karşılaşılabilecek olası faiz değişikliklerinden kaynaklanan riski ifade etmektedir.

Şirket'in, 31 Aralık 2022 ile 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin değişken faizli kredi tutar ve toplam içindeki payları aşağıda gösterilmektedir:

Finansal Yükümlülükler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Toplam Krediler ve Finansal Kiralama	508.255.811	328.843.387
Değişken Faizli Kredi Tutarı	72.427.899	46.969.955
Değişken Faizli Kredi Kullanım Oranı	14%	14%

Yukarıdaki tabloda görüldüğü üzere; Şirket'in değişken faizli kredi tutarı ve toplam içindeki paya zamanla düşüş göstermiştir.

Banka kredileri ile ilgili borçlanma faiz oranları şu şekildedir.

31 Aralık 2022 itibariyle değişken faizli dövizli yükümlülüklerin ortalama faiz oranı USD için libor + 1.05, EUR için Exim İşletme Sermayesi Eurobor +3.50, TL kredilerde ortalama %18,38'dir. Vadeli mevduatın O/N faiz oranı : EUR % 1.90, USD %3.50, TL %15,50'dir. Etkin faiz oranına göre değerlendirme faiz oranları %0,87 ile % 25,36 arasındadır.

c) Likidite Riski

Şirketin finansal ve ticari borçlarının, elde edilen gelir kalemleri ile vaktinde karşılanamaması riskini ifade etmektedir. Şirket, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek ve finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetmektedir.

Şirket, kuruluşundan bu yana finansal borçlarından dolayı herhangi temerrüde düşmemiştir. Şirket faaliyet performanslarına bakıldığında, gelecek dönemde böyle bir riskin oluşmasının oldukça düşük ihtimalli olduğu görülmektedir.

d) Pazar Riski

Pazar riski, Şirket'in faaliyet göstermekte olduğu tekstil sektörünün daralması ve dolayısıyla talebin azalması riskini ifade etmektedir. Bununla beraber dünya genelindeki olası ekonomik krizler ile salgın, doğal afetler gibi, sektörü ve tüm piyasaları sekteye uğratması riskini ifade etmektedir. Bununla beraber; tüm dünyayı sarsan pandemi sürecinde dünya tekstil ticareti yeni normale doğru giderken, özellikle Türkiye lojistik, hızlı servis ve güçlü altyapı ve know-how birikimi sayesinde pazarda önemli avantaja sahiptir. Bununla beraber; Türkiye'ye yönelik iplik ve kumaş talebi oldukça artış göstermiş olup, son dönemde bunu karşılamak amaçlı yatırımlar ivme kazanmıştır. Bu gelişmeler Türk tekstil sektörünün kısa ve orta vadede önemli bir pazar riskinin olmadığını göstermektedir.

e) Fiyat Riski

Şirket'in ana üretimi olan iplik ve kumaş ürünlerinin fiyat seviyeleri serbest piyasa hükümlerine göre gerçekleşmektedir. Bu sebepten dolayı piyasada gerçekleşebilecek fiyat dalgalanmalarının oluşturabileceği riskleri taşımaktadır. Ancak; Şirket iplik ve kumaş imalatı kapsamında ağırlıklı olarak teknik ve inovatif fantezi tekstil ürünlerine yer vermesi sayesinde daha az rekabetçi piyasada faaliyet göstermektedir.

Ayrıca, Şirket'in hedef müşteri kitlesinde marka bilinirliği ve olumlu repütasyonu oldukça yüksek olması ve dövizle endeksli satış politikası izlendiğinden fiyat dalgalanmalarında rakiplerine göre daha az riske maruz kalmasını sağlamaktadır.

f) Tedarik Zinciri Riski

İthalat yoluyla ya da yerli pazardan temin edilen hammadde ve üretim malzemeleri siparişlerinin; küresel afetler, salgınlar, siyasi istikrarsızlıklar, ticaret savaşları gibi global ve yerel etkilerle gecikmesi ya da iptal olması nedeniyle tedarik zincirinin aksaması dolayısıyla üretim sürecindeki olası riskleri ifade etmektedir.

Günümüzde de etkisi devam eden Covid-19 salgını nedeniyle, ürünlerin gümrükte bekleme sürelerinin artması ve gümrükte çalışan sayısının sınırlandırılması gibi sebeplerle süreçlerin uzaması sonucunda limanlarda yığılmalar görülmüştür. Ayrıca, global ticaretin artış göstermesi ile de konteynır krizine ortaya çıkmıştır. Yaşanan bu olumsuz gelişmeler, tedarik zincirinin üretim faaliyetleri üzerindeki risklerini gözler önüne sermektedir. Buna karşın, salgın döneminin başından itibaren yüksek öngörü ile hammadde ve diğer üretim malzemelerinin tedarik süreçlerinin yeniden düzenlenmesi sayesinde üretim süreçlerinde aksama görülmemesi Şirket'in kriz dönemlerinde yaşanabilecek tedarik zinciri riskleri ile başa çıkabilme yetisini göstermektedir. Ayrıca, yerel pazarda kaliteli elyafa erişilebilmesi yurt dışı kaynaklı hammadde satın alımına alternatif oluşturarak tedarik zinciri riskini sınırlamaktadır. Bu kapsamda, Türkiye'nin dünya pamuk ihracatında 6. sırada olması, yerel pazarın pamuk üretimindeki yetisini ve rekabet gücünün ispatı niteliğindedir.

Ayrıca, Avrupa'nın 2050 yılına kadar iklim nötr bir kıta olmayı hedeflemesi kapsamında uygulamaya koyacağı Yeşil Mutabakat'ta yer alan ana konulardan biri lojistik faaliyetleridir. Bu

kapsamda, Düşük karbon emisyonlu taşıma faaliyetlerine geçiş sürecinde yaşanabilecek aksaklıklar da tedarik zinciri riski arasında değerlendirilebilir. Bu kapsamdaki risklerin en aza indirgenmesi amacıyla, Şirket gerekli çalışmaları yapmakla beraber H&M ve Inditex grupları gibi dünyaca ünlü markaların tedarik zincirleri içerisinde "Join Life" etiketi ile yer almaktadır. (Kaynak: <https://karsu.com.tr/karsu-inditex-onayli-tedarik-listesinde/>).

g) Alacakların Tahsil Riski

Şirket'in peşin ya da vadeli alacaklarını tahsil edememesi riskini ifade etmektedir. Şirket, nakit akışını doğrudan etkileyen tahsil riskini ortadan kaldırmak amacıyla sigorta ve DBS gibi yöntemler kullanmaktadır. Mevcut durumda alacakların; %56'sı oranında DBS, %43'ü oranında sigorta ve kalan %1'i teminatsız satışlardır.

h) Sermaye Risk Yönetimi

Şirket'in sermaye yönetiminin birincil amacı, öz kaynak değerlerini maksimize etmek sağlıklı sermaye yapısı sağlamak, sermaye yapısını ekonomik koşullara uygun olarak yönetmektedir.

Şirket, kaynaklarını kullanılan finansal borç/ sermaye oranını kullanarak izlemektedir. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam finansal borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi kredilerin ve ticari akreditif borçların) düşülmesiyle hesaplanmaktadır. Kullanılan kaynaklar, bilançoda gösterildiği gibi öz kaynak ile net borcun toplamıdır.

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve öz kaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak kârını artırmayı hedeflemektedir.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Toplam Borçlar	677.712.428	511.499.844
Nakit ve Nakit Benzerleri (-)	(58.192.247)	(29.494.328)
Net Borç	619.520.181	482.005.516
Toplam Öz kaynaklar	404.949.548	215.312.094
Toplam Sermaye	1.024.469.729	697.317.610
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	0,60	0,69

Diğer Riskler

a. Strateji Riski

Tekstilin müşteri talepleri doğrultusunda hızla değişen, dinamik ve rekabetçi bir sektör olması; Şirket'in pazarı yakından takip ederek değişime uyum sağlamasını zorunlu kılmaktadır. Bu kapsamda; yapılan geliştirme yatırımlarında veya diğer yatırımlarda yanlış bir strateji izlenmesi, Şirket'in rekabetçi pozisyonunun zayıflamasına ve pazar kaybına neden olabilecektir. İlgili riskler, Şirket ile müşterileri arasında sağlıklı bir iletişimin sağlanması ve pazardaki gelişmelerin yakından takip edilmesi ile en aza indirgenmektedir.

b. Teknolojik Gelişimlerin Ardında Kalınması Riski

Şirket'in gerekli makine ve teknolojik altyapıda yeniliklere ve endüstriyel dönüşümlere zamanında ayak uyduramaması durumunda rekabetçi pozisyonunu kaybetme riski ile karşı karşıya kalabilecektir.

Bu kapsamda, Şirket 2014-2015 yıllarında 14 milyon EUR tutarında kapsamlı bir yenileme ve modernizasyon yatırımı yapmış olmakla birlikte sonraki yıllarda da dijital dönüşüm, modernizasyon, teknolojik yenileme kapsamında yatırımlarına devam etmektedir. Faaliyet dönemi itibarıyla yapılan yatırımlar aşağıdaki gibidir.

Yatırım Tutarları (TL)	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Üretim Yatırımları	32.248.771	9.005.498
Yapı ve İnşaat Yatırımları	10.021.874	5.841.301
Dijital Dönüşüm Yatırımları	2.589.738	2.052.609
Diğer Yatırımlar	228.651	0
Toplam:	45.089.034	16.899.408

c. Politik Riskler

Ülke içi veya uluslar arası karşılaşılabilecek politik anlaşmazlıklar sonucunda ticari faaliyetlerin aksaması ya da durması risklerini ifade etmektedir. 31 Aralık 2022 dönemi verileri incelendiğinde, satışların yaklaşık %42'si Avrupa ülkelerine yapıldığı görülmektedir. Bu nedenle; başta Avrupa ülkeleri olmak üzere, Türkiye'nin uluslararası alanda yaşayacağı siyasi anlaşmazlıklar ve de sektöre olumsuz yansiyebilecek Serbest Ticaret Anlaşmaları da Şirket'in pazarı ve faaliyetleri üzerinde bir risk oluşturmaktadır.

d. Hukuki Riskler

İşletme aleyhine açılan davalar ve yürütülen icra takipleri, vergi ihtilafları ve sunulan mal ve hizmet ile ilgili davalar sonucunda Şirket'in finansal ve ticari durumu etkileyebilecek süreçlerin riskini ifade etmektedir. Mevcut durumda, Şirket'in mali durumu ve operasyonel performansı üzerinde önemli bir hukuki risk faktörü bulunmamaktadır.

e. Sendikal Anlaşmazlıklar

31 Aralık 2022 hesap dönemi verilerine bakıldığında, toplam taşeron ve kapsam dışı dahil 493 personelin 350'sinin TEKSİF (Türkiye Tekstil, Örme, Giyim ve Deri Sanayii İşçileri Sendikası) sendikasına üye olduğu görülmektedir. Sendikal anlaşmazlıklar dolayısıyla oluşabilecek riskler; TEKSİF ile ilgili yaşanacak problemleri ifade etmektedir.

Şirket; Tekstil İşverenler Sendikası üyesi olup TEKSİF ile mutabık kalınan Toplu İş Sözleşme (TİS) şartlarını uygulamaktadır. Bahse konu Toplu İş Sözleşmesi uyarınca sendika üyesi olan çalışanlara yürürlükteki mevzuatta öngörülen ücret ve sosyal hakların kapsamından daha geniş haklar tanınmaktadır. Aynı zamanda, Şirket, Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri sırasında sendikalar ile anlaşma sağlayamayabilir ve bu nedenle, kısmi veya sürekli olarak grev, iş yavaşlatma veya lokavt gibi durumların orta çıkması söz konusu olabilir. Her ne kadar Şirket, Tekstil İşverenler

Sendikası'na bağılı olması dolayısıyla kullanabileceği sınırlı grev, lokavt fonuna sahip olsa dahi bu riskler, Şirket'in mali durumunu ve operasyonel performansı olumsuz etkileyebilecektir.

f. Rekabetçi Bir Sektörde Faaliyet Gösterilmesi

Şirket'in ana faaliyet konusu olan tekstil ürünlerinin üretimi, hem iç piyasada hem de dış piyasada rekabetin bulunduğu bir sektördür. Söz konusu sektördeki rakiplerle rekabet edilmesi sırasında yanlış politikaların izlenmesi veya gerekli adımların atılmaması halinde Şirket, rakiplerinin gerisinde kalabilecektir. Bu halde, Şirket'in mali durumu ve operasyonel performansı olumsuz etkilenebilecektir.

Rekabetçi bir sektörde faaliyet gösterilmesi riskinin minimize edilmesi amacıyla; Şirket, ürün portföyünü yenilikçi ve özellikli ürünler ile zenginleştirmiş, teknolojik yatırımlara ağırlık vermiştir. Buna ek olarak; Şirket, müşteri odaklı çalışma mantalitesiyle sürdürülebilir, çevreye duyarlı, esnek üretim yapısıyla rekabetçi gücünü korumaktadır.

G. DİĞER HUSUSLAR

1-Faaliyet yılından sonra meydana gelen ortakların alacakları ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki önem taşıyan olaylar :

Yoktur.

2-Esas Sözleşme Değişiklikleri:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.02.2022 tarih E-29833736-110.04.04-17713 sayılı ve T.C. Ticaret Bakanlığı'nın 01.03.2022 tarih E-50035491-431.02-00072328388 sayılı yazılılarıyla alınan izinler üzere ; Esas Sözleşmenin Kayıtlı Sermaye Tavanı ile ilgili "Sermaye başlıklı 6 no.lu" maddesinin tadil edilmesi hususu ile ilgili esas sözleşmenin aşağıdaki şekilde değiştirilmesi konusu 25.03.2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş olup, yapılan değişiklik Genel Kurul'ca oy birliği ile kabul edilmiştir.

ESKİ ŞEKLİ	YENİ ŞEKLİ
<p>Sermaye: Madde 6 –</p> <p>Şirket 3794 Sayılı Kanun'la değişik 2499 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu Hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 29.03.1994 tarih ve 17/298 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.</p> <p>Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 106.000.000,00 TL (Yüz altı milyon Türk Lirası) olup, her biri 1 (bir) Kuruş nominal değerinde 10.600.000.000 (On milyar altı yüz milyon) paya bölünmüştür.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 35.100.498,42 TL (Otuz beş milyon yüz bin dört yüz doksan sekiz Türk Lirası, kırk iki Kuruş) dir. Bu sermayenin 460.750,00 TL (Dört yüz</p>	<p>Sermaye: Madde 6 –</p> <p>Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu Hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 29.03.1994 tarih ve 17/298 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.</p> <p>Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 150.000.000,00 TL (Yüz elli milyon Türk Lirası) olup, her biri 1 (bir) Kuruş nominal değerinde 15.000.000.000 (On beş milyar) paya bölünmüştür.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 35.100.498,42 TL (Otuz beş milyon yüz bin dört yüz doksan sekiz Türk Lirası, kırk iki Kuruş) dir. Bu sermayenin 460.750,00 TL (Dört yüz altmış bin</p>

altmış bin yedi yüz elli Türk Lirası)'lık kısmı nakden, bakiye 34.639.748,42 TL (Otuz dört milyon altı yüz otuz dokuz bin yedi yüz kırk sekiz Türk Lirası, kırk iki Kuruş)'lık kısmı iç kaynaklardan karşılanmıştır. Bu sermaye her biri 1 (bir) Kuruş itibari değerinde toplam 3.510.049.842 (Üç milyar beş yüz on milyon kırk dokuz bin sekiz yüz kırk iki) paya ayrılmış olup tamamı hamiline yazılı paylardır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, ~~2018-2022~~ yılları (5 yıl) için geçerlidir. ~~2022~~ yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, ~~2022~~ yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu Kararı ile sermaye artırımını yapamaz.

Yönetim Kurulu ~~2018-2022~~ yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar hamiline yazılı paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.

Ayrıca Yönetim Kurulu itibari değerinin üzerinde pay ihraç edilmesi, pay sahiplerinin yeni pay almak haklarını sınırlandırılması konularında kararlar alabilir.

Şirket Sermayesini temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

yedi yüz elli Türk Lirası)'lık kısmı nakden, bakiye 34.639.748,42 TL (Otuz dört milyon altı yüz otuz dokuz bin yedi yüz kırk sekiz Türk Lirası, kırk iki Kuruş)'lık kısmı iç kaynaklardan karşılanmıştır. Bu sermaye her biri 1 (bir) Kuruş itibari değerinde toplam 3.510.049.842 (Üç milyar beş yüz on milyon kırk dokuz bin sekiz yüz kırk iki) paya ayrılmış olup tamamı hamiline yazılı paylardır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, ~~2022-2026~~ yılları (5 yıl) için geçerlidir. ~~2026~~ yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, ~~2026~~ yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu Kararı ile sermaye artırımını yapamaz.

Yönetim Kurulu ~~2022-2026~~ yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar hamiline yazılı paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.

Ayrıca Yönetim Kurulu itibari değerinin üzerinde pay ihraç edilmesi, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılması konularında kararlar alabilir.

Şirket Sermayesini temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU HAKKINDA BİLGİLENDİRME

Kurumsal yönetim uygulamalarının öneminin bilincinde olan Şirket, 01.01.2022-31.12.2022 faaliyet döneminde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve ekindeki Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin uygulanmasına önem vermiştir.

Şirketler; piyasa değeri ve fiili dolaşımdaki payların piyasa değerleri dikkate alınarak üç gruba ayrılmış olup, şirketimiz üçüncü grupta yer almakta ve payları Ana Pazarda işlem görmektedir. Dolayısıyla, II-17.1 nolu tebliğ gereği Kurumsal Yönetim İlkelerinin zorunlu uygulanacak maddeleri için yine aynı tebliğin 6. maddesi ile getirilen istisnalar şirketimizi de kapsamaktadır.

Uygulaması zorunlu olmayan ilkelerden bazıları, şirketin geleneği haline gelmiş uygulamalar olup, uygulanmaktadır.

10.01.2019 tarih ve 2019/2 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteninde yayımlanan Kurul kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılan Kurumsal Yönetim Raporlaması Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılmıştır. KAP'ta duyurulan URF ve KYBF şablonlarında yer alan bilgiler yönetim kurulu kararıyla kabul edilmiştir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)

Kap sitesi Şirket Genel Bilgi Formundan Ulaşım:

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/996-karsu-tekstil-sanayii-ve-ticaret-a-s>

Şirket İnternet Sitesinden Ulaşım:

Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Bilgi Formları başlığı altında yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

Kap sitesi Şirket Genel Bilgi Formundan Ulaşım:

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/996-karsu-tekstil-sanayii-ve-ticaret-a-s>

Şirket İnternet Sitesinden Ulaşım:

Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Bilgi Formları başlığı altında yer almaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR

3/1/2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan ve 2 Ekim 2020 tarihli, 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik ile yıllık faaliyet raporlarında; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamalara yer verilmesi, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi zorunlu tutulmuştur.

Halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermekte olup, uygulanması gönüllülük esasına dayalıdır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan Sosyal İlkeler ile Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarında yer alan ilkelerin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu halî hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile yukarıda yer almaktadır.

Şirketimizin Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirlenen ilkelere uyum derecelerini gösteren "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu"na ulaşım aşağıdaki başlıklar altında verilmiştir.

Kap sitesi Şirket Genel Bilgi Formundan Ulaşım:

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/996-karsu-tekstil-sanayii-ve-ticaret-a-s>

Şirket İnternet Sitesinden Ulaşım:

Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu başlığı altında yer

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI VE OLUŞUMU

Yönetim Kurulu Şirketin hedeflerini tanımlar, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşmeye ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetir, yönetimin performansını denetler.

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, şirket Esas Sözleşmesinin açıkça Yönetim Kurulu kararına bağlanmasını emrettiği hususların, ilgili birimlerce Şirket Üst Yönetimi ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirilmesiyle belirlenmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisinin spesifik bir konuya ilişkin karar alınması hususunu Şirket Üst Yönetimine bildirmesiyle de toplantı gündemi belirlenmektedir.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır. Açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri karar zaptına geçirilmektedir. Gerekli hallerde kamuya açıklama yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri TTK'nın 393. maddesi kapsamında kendileri ile ilgili konuların görüşüldüğü kararlarda oy kullanmamaktadırlar.

Şirket esas sözleşme gereği Yönetim Kurulu en az 5 üyeden, en fazla 9 üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri; Başkan Sıla Azra Seyok, Başkan Vekili Arif Molu, Üyeler; Metin Molu, Nevzat Seyok, Mustafa Saruhan Hatipoğlu, Türkay Aydın, Selçuk Ömerbaş, Hüseyin Sami Çelik, Hüseyin Faik Açıkalin'dir. Kısa özgeçmişleri aşağıdaki gibidir.

Sıla Azra SEYOK - Başkan

21.02.1963 Almanya doğumludur. 1988 yılında ODTÜ İstatistik Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1990-1992 yılları arasında Kalkınma Bankası Krediler Departman'ında çalışmıştır. 1992 yılından sonra Karsu Tekstil San. ve Tic. A.Ş. 'nin çeşitli bölümlerinde üst düzey yöneticilik yapmıştır. Ocak-2015 ayında Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir. Haziran-2015 ayında mali işler Genel Müdür yardımcılığına atanmıştır. 19.04.2019 tarihinde Yönetim Kurulu Başkanlığı'na atanmıştır.

Arif MOLU-Üye - Başkan Vekili;

1975 yılında Ankara'da doğan Arif Molu, 1997 yılında ODTÜ Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nden mezuniyetini takiben KARSU'da değişik görevlerde çalışmış, 03.03.2004 yılından beri de Yönetim Kurulu üyesi 30.10.2013 den itibaren de başkan vekilidir. Aynı zamanda şirketimizin ilişkili taraflar grubunda yer alan Molu Enerji Üretim A.Ş.'nin kurduğu, MOLU Hidro Elektrik Santrali, Bahçelik Hidro Elektrik Santrali, Sarıhıdır Hidro Elektrik Santrali projelerinin geliştirme, inşaat ve işletmesini de yürütmüştür ve adı geçen şirketin Yönetim Kurulu 2.Başkanıdır.

Metin MOLU - Üye;

1932'de Kayseri'de doğdu. Almanya'da Tekstil Mühendisliği öğrenimi yapan Metin Molu, 1977 yılından beri KARSU Yönetim Kurulu'nda faal üyeliği ve 2004 yılından beri Başkan vekili olarak görev yaparken, 2012 yılında yapılan 2011 yılı olağan genel kurul sonrası yönetim kurulu başkanlığına seçilmiştir. 19.04.2019 tarihinde yönetim kurulu başkanlığından ayrılmış olup, yönetim kurulu üyesi olarak devam etmektedir.

Nevzat SEYOK – Üye - Genel Müdür;

1961 Malatya doğumludur. ODTÜ Elektrik/Elektronik Bölümü'nden mezun olduktan sonra çalışma hayatına elektronik sanayinde başlamıştır. 1991'de KARSU'ya geçen Seyok, çeşitli kademelerde görev aldıktan sonra 1 Aralık 2005 tarihinden itibaren Genel Müdür olarak, 03.04.2009'dan beri Genel Müdür - Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. SEYOK, aynı zamanda TİSK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu), Genel Başkan Yardımcısı, TTSİS (Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası) Yönetim Kurulu Üyesi (2. Başkanı), TOBB (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) Tekstil Meclisi Üyesi'dir.

Mustafa Saruhan HATİPOĞLU - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi;

M.Saruhan Hatipoğlu 1963 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye ve Ekonomi Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1963-1964 T.C Merkez Bankası'nda memur, 1964-1972 TC Emekli Sandığı'nda müfettiş, 1972-1976 TC Turizm Bankası'nda İşletmeler ve İştirakler Başkanı, 1976-1978 TC Turizm Bankası'nda Genel Müdür Yardımcısı, 1978-1980 Devlet Sanayi ve İşçi Yatırım Bankası'nda Genel Müdür Yardımcısı, 1980-1981 Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nda Müşavir, 1981-1984 TC Turizm Bankası'nda Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. TC Turizm Bankası'ndaki görevinden 1984 yılında istifa ederek ayrıldı ve Konaklama Tesisleri Yatırım ve İşletmeciliği alanında bağımsız danışman olarak başlamış olduğu danışmanlık faaliyetlerine 1993 yılında kurduğu ve halen şirket müdürü olarak yönettiği SH Danışmanlık Limited Şirketi ile devam etmektedir.

Türkay Aydın - Üye;

1975 Almanya doğumludur. 1999 yılında İTÜ Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 2002 yılında yine aynı üniversite ve bölümden yüksek lisans diplomasını almıştır. 1998 yılından bugüne, özel sektörde çeşitli yerli ve yabancı şirketlerde satış ve pazarlama müdürlüğü, ticari müdürlük, genel müdür yardımcılığı ve genel müdürlük yapmıştır. Profesyonel iş hayatını ve 09.06.2017 tarihinde seçilmiş olduğu Yönetim Kurulu Üyeliğini halen sürdürmektedir.

Selçuk ÖMERBAŞ - Yönetim Kurulu Üyesi;

1942 Kağızman doğumlu olan Selçuk ÖMERBAŞ; 1964 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezuniyetinin ardından 1968 yılında Ankara'da serbest avukatlık yapmaya başladı. 1976-1978 döneminde Ankara Barosu Yönetim Kurulu üyeliği yapan Ömerbaş T.Vakıflar Bankası hisse sahiplerinin önerisi ile Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiş 1978-1979 yılları arasında görev yapmıştır. Ankara'da Bilkent Holding dahil çeşitli kuruluşların ve şirketlerin hukuk müşavirliği ve yönetim kadrolarında görev almış ve halen İstanbul barosuna kayıtlı avukat olarak mesleki çalışmasını sürdürmektedir. 03.04.2015 tarihinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiş olup, 29.05.2020 tarihine kadar bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmiştir. Bu tarihten sonra ise Yönetim Kurulu üyesi olarak devam etmektedir.

Hüseyin Sami Çelik - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi;

1965 Ula/Muğla doğumlu olan Hüseyin Sami Çelik'in Eğitim, Mesleki Deneyim ve Sektörel Deneyimi aşağıdaki gibidir. 09.06.2017 tarihinde Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Sami ÇELİK, bağımsızlık niteliklerine haizdir.

Eğitim:

Yüksek Lisans,Bahçeşehir Üniversitesi,İşletme,İstanbul,2008

Lisans,Orta Doğu Teknik Üniversitesi,Metalürji Mühendisliği,Ankara,1989

Mesleki Deneyim:

Kurum Adı	Görevi	Çalıştığı Yıllar
Deniz Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	Genel Müdür	2005-2016 Haziran (Emekli)
Deniz Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	Genel Müdür Yardımcısı	1999-2005
Kent Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.	Şubeler Pazarlama Müdürü	1997-1999
Şahin Menkul A.Ş	Genel Müdür Yardımcısı	1995-1997
Toros Menkul Kıymetler A.Ş.	Borsa İşlemler Müdürü	1991-1995
Gedik Holding	Satış Mühendisi	1990-1991

Sektörel Deneyim:

Pay Halka Arzları ve Tahvil/Bono İhraçları

2016:Çuhadaroğlu (2016,\$13mn),Denizbank Finansal Hiz. Grubu Tahvil ve Bonoları (2011-2016,17 mr TL)

2013:Panora GYO (2013,\$56 mn)

2012:Tümosan (2012,\$68 mn),Polisan Holding(2012,\$24 mn), Fenerbahçe Tahvili(2012,\$57 mn),Özak GYO (2012,\$56 mn)

2011:Billici Yatırım (2011,\$17 mn),Kiler GYO (2011,\$122 mn)

2010:Katmerciler (2010,\$13 mn),Anel Elektrik (2010,\$62 mn)

2008:Tük Telekom (2008,\$1,9 mr)

2007:Halkbank (2007,\$ 1,8 mr)

2006:Bank Asya (2006,\$183 mn),Vestel Beyaz Eşya (2006,\$144 mn)

2005:Türk Telekom Özelleşirmesi (2005,\$6,6 mr),Trabzonspor Sportif(2005,\$ 25 mn),Vakıfbank (2005,\$1.3 mr)

2004:Denizbank (2004,\$140 mn),Fenerbahçe Sportif (2004,\$30 mn)

2000:Zorlu Enerji (2000,\$55 mn)

Yabancı Diller:İngilizce-Okuma,yazma ve konuşma :İyi

Hüseyin Faik Açıkalin - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi;

1987 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Hüseyin Faik Açıkalin, iş yaşamına Interbank'ta Yönetici Adayı olarak başlamıştır. 1992-1998 yılları arasında Interbank, Marmarabank, Kentbank, Finansbank ve Demirbank'ta Müfettişlik, Müşteri İlişkileri Yönetmenliği, Şube Müdürlüğü ve Pazarlama Müdürlüğü gibi çeşitli görevler üstlenmiştir.

1998 yılında Dışbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Açıkalin, kısa bir süre sonra Yönetim Kurulu ve iş kolları arasında koordinasyon ve iletişimden sorumlu üst düzey yönetici olarak atanmıştır. Aynı zamanda Kredi Komitesi Üyesi olarak da görev yapan Açıkalin, 1999 yılında bankanın Genel Müdür Vekilliği ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir. 2000 yılında Genel Müdür ve Murahhas Üye olarak görevlendirilmiş, Dışbank'ın Fortis Grubu tarafından satın alınmasından sonra Fortisbank Genel Müdürü olarak görevine devam etmiştir. Açıkalin, bu süreçte Fortis'in uluslararası yönetiminde de görev almıştır.

2007'de Fortisbank'taki görevinden ayrılarak Doğan Gazetecilik CEO'su olan Hüseyin Faik Açıkalin, 2009'da Yapı Kredi Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. 2009-2017 yılları arasında Yapı Kredi CEO'su olarak görev yapmış, bu süreçte mevcut görevine ek olarak Koç Finansal Hizmetler'de Murahhas Üye ve İcra Başkanlığı ve Koç Holding A.Ş. Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Yine aynı dönemde Yapı Kredi Bank Malta, Yapı Kredi Yatırım, Yapı Kredi Leasing, Yapı Kredi Faktoring, Yapı Kredi Bank Nederland NV, Yapı Kredi Bank Azerbaycan, Yapı Kredi Bank Moskova, Yapı Kredi Koray Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı ve Koç Finansman A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı; Banque de Commerce et de Placements S.A.'da ve Allianz Yaşam ve Emeklilik'te Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Türkiye Bankalar Birliği'nde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 2017 sonu itibarıyla Koç Holding, YKB ve iştiraklerindeki görevlerinden ayrılmıştır.

Hüseyin Faik Açıkalin, 05.04.2019 tarihinden itibaren Karsu Tekstil'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Üst Düzey Yönetici ve Özgeçmişi;

Ali Ulvi KARAHAN - Genel Müdür Yardımcısı (Teknik);

1965 Kayseri doğumludur. 1986'da ERÜ Makine Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra KARSU'da çalışma hayatına başlamıştır. 1997 yılından itibaren aynı sektörde farklı firmalarda üretim ve yönetim kademelerinde çalışmıştır. Haziran 2015'den bu yana KARSU'da Teknik Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.